

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

EDITAL N.º 04/2016 DE PROCESSOS SELETIVOS

GABARITO APÓS RECURSOS

PROCESSO SELETIVO 36

ANALISTA I

(Serviço de Administração de Pessoal e/ou Benefícios)

01.	C	11.	D	21.	C
02.	C	12.	ANULADA	22.	E
03.	A	13.	A	23.	B
04.	D	14.	B	24.	D
05.	A	15.	E	25.	A
06.	B	16.	B		
07.	B	17.	C		
08.	B	18.	D		
09.	B	19.	E		
10.	E	20.	D		



HOSPITAL DE
CLÍNICAS
PORTO ALEGRE RS

EDITAL Nº 04/2016
DE PROCESSOS SELETIVOS (PS)

MISSÃO

Ser um referencial público em saúde, prestando assistência de excelência, gerando conhecimento, formando e agregando pessoas de alta qualificação.

PS 36 - ANALISTA I
(Serviço de Administração de Pessoal e/ou Benefícios)

MATÉRIA	QUESTÕES	PONTUAÇÃO
Conhecimentos Específicos	01 a 25	0,40 cada



FAURGS
Fundação de Apoio da Universidade Federal do Rio Grande do Sul

DIREITOS AUTORAIS RESERVADOS. PROIBIDA A REPRODUÇÃO, AINDA QUE PARCIAL, SEM A PRÉVIA AUTORIZAÇÃO DA FAURGS E DO HCPA.

Nome do Candidato: _____

Inscrição nº: _____





FAURGS
Fundação de Apoio da Universidade Federal do Rio Grande do Sul

INSTRUÇÕES

- 1 Verifique se este CADERNO DE QUESTÕES corresponde ao Processo Seletivo para o qual você está inscrito. Caso não corresponda, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 2 Esta PROVA consta de **25** (vinte e cinco) questões objetivas.
- 3 Caso o CADERNO DE QUESTÕES esteja incompleto ou apresente qualquer defeito, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 4 Para cada questão objetiva, existe apenas **uma** (1) alternativa correta, a qual deverá ser assinalada na FOLHA DE RESPOSTAS.
- 5 Os candidatos que comparecerem para realizar a prova **não deverão portar** armas, malas, livros, máquinas calculadoras, fones de ouvido, gravadores, *paggers*, *notebooks*, **telefones celulares**, *pen drives* ou quaisquer aparelhos eletrônicos similares, nem utilizar véus, bonés, chapéus, gorros, mantas, lenços, aparelhos auriculares, prótese auditiva, óculos escuros, ou qualquer outro adereço que lhes cubra a cabeça, o pescoço, os olhos, os ouvidos ou parte do rosto. **Os relógios de pulso serão permitidos, desde que permaneçam sobre a mesa, à vista dos fiscais, até a conclusão da prova.** (conforme subitem 7.10 do Edital de Abertura)
- 6 **É de inteira responsabilidade do candidato comparecer ao local de prova munido de caneta esferográfica preferencialmente de tinta azul, de escrita grossa, para a adequada realização de sua Prova Escrita. Não será permitido o uso de lápis, marca textos, lapiseira/grafite e/ou borracha durante a realização da prova.** (conforme subitem 7.16.2 do Edital de Abertura)
- 7 Não serão permitidos: nenhuma espécie de consulta em livros, códigos, revistas, folhetos ou anotações, nem o uso de instrumentos de cálculo ou outros instrumentos eletrônicos, exceto nos casos estabelecidos no item 13 do Edital. (conforme subitem 7.16.3 do Edital de Abertura)
- 8 Preencha com cuidado a FOLHA DE RESPOSTAS, evitando rasuras. Eventuais marcas feitas nessa FOLHA a partir do número **26** serão desconsideradas.
- 9 Ao terminar a prova, entregue a FOLHA DE RESPOSTAS ao Fiscal da sala.
- 10 A duração da prova é de **duas horas e trinta minutos (2h30min)**, já incluído o tempo destinado ao preenchimento da FOLHA DE RESPOSTAS. Ao final desse prazo, a FOLHA DE RESPOSTAS será **imediatamente** recolhida.
- 11 **O candidato somente poderá se retirar da sala de prova uma hora (1h) após o seu início. Se quiser levar o Caderno de Questões da Prova Escrita Objetiva, o candidato somente poderá se retirar da sala de prova uma hora e meia (1h30min) após o início. O candidato não poderá anotar/copiar o gabarito de suas respostas de prova.**
- 12 **Após concluir a prova e se retirar da sala de prova, o candidato somente poderá se utilizar de sanitários nas dependências do local de prova, se for autorizado pela Coordenação do Prédio e estiver acompanhado de um fiscal.** (conforme subitem 7.16.6 do Edital de Abertura)
- 13 Ao concluir a Prova Escrita, o candidato deverá devolver ao fiscal da sala a Folha de Respostas (Folha Óptica). Se assim não proceder, será excluído do Concurso. (Conforme subitem 7.16.8 do Edital de Abertura)
- 14 A desobediência a qualquer uma das recomendações constantes nas presentes instruções poderá implicar a anulação da prova do candidato.



Instrução: Para responder as questões **01** até **08**, considere as informações das tabelas abaixo, referentes ao desconto de INSS e IRRF.

DESCONTO INSS	
Salário de Contribuição (R\$)	Alíquota para fins de recolhimento (%)
Até R\$ 1.556,94	8
De R\$ 1.556,95 até R\$ 2.594,92	9
De R\$ 2.594,93 até R\$ 5.189,82	11
Salário => R\$ 5.189,82 desconto máximo de R\$ 570,88	

DESCONTO IRRF		
Base de cálculo (R\$)	Alíquota (%)	Parcela a deduzir do IRPF (R\$)
Até 1.903,98	-	-
De 1.903,99 até 2.826,65	7,5	142,8
De 2.826,66 até 3.751,05	15	354,8
De 3.751,06 até 4.664,68	22,5	636,13
Acima de 4.664,68	27,5	869,36
Dedução por dependente: R\$ 189,59		

Instrução: Para responder as questões **01** e **02**, considere as informações da tabela abaixo, referente aos valores de proventos e descontos do demonstrativo de pagamento de 13º salário de um funcionário.

Verba	Provento/Desconto	Valor
13º salário	Provento	3.200,00
13º salário – adicional tempo de serviço	Provento	384,00
Média de horas extras 13º salário	Provento	398,00
Adiantamento 13º salário	Desconto	1.600,00
INSS sobre 13º salário	Desconto	438,02
IRRF sobre 13º salário	Desconto	??
TOTAL PROVENTOS		3.982,00

01. Qual o valor a ser descontado a título de Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) sobre o 13º salário de um funcionário, considerando que ele possui um dependente?

- (A) R\$ 50,13.
- (B) R\$ 88,66.
- (C) R\$ 148,36.
- (D) R\$ 217,16.
- (E) R\$ 259,82.

02. Qual a base de cálculo de recolhimento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) da segunda parcela de 13º salário?

- (A) R\$ 1.600,00.
- (B) R\$ 1.943,98.
- (C) R\$ 2.382,00.
- (D) R\$ 3.200,00.
- (E) R\$ 3.982,00.

Instrução: Para responder as questões **03** e **04**, considere as informações da tabela abaixo, referente à folha de pagamento de um funcionário.

Salário	15 dias	R\$ 1.500,00
Atestado médico	15 dias	R\$ 1.500,00
Adiantamento de 13º salário	50%	R\$ 1.500,00
Seguro de Acidente de Trabalho (SAT) 2%		
Fator Acidentário de Prevenção (FAP) de 0,5000		
De acordo com o enquadramento da empresa no Fundo de Previdência e Assistência Social, (FPAS) a empresa recolhe 20% para a Previdência Social e 5,8%, referente a outras entidades ou terceiros.		
O desconto da contribuição do segurado ocorre de acordo com a tabela do INSS		
O empregado não tem dependente para Imposto de Renda		

03. Qual o valor da Guia da Previdência Social (GPS) a ser recolhida?

- (A) R\$ 1.134,00.
- (B) R\$ 1.149,00.
- (C) R\$ 1.179,00.
- (D) R\$ 1.701,00.
- (E) R\$ 1.768,50.

04. Quais os valores para depósito do FGTS e desconto de IRRF, respectivamente?

- (A) R\$ 240,00 e R\$ 57,45.
- (B) R\$ 240,00 e R\$ 95,20.
- (C) R\$ 240,00 e R\$ 265,00.
- (D) R\$ 360,00 e R\$ 57,45.
- (E) R\$ 360,00 e R\$ 265,00.

05. Considere um funcionário cujo período aquisitivo de férias é de 01/04/2015 a 31/03/2016. Seu salário básico é de R\$ 3.000,00, e o contrato de trabalho é de 200 horas mensais. Sobre o salário básico, esse funcionário recebe 10% de adicional por tempo de serviço. O quadro abaixo apresenta o número de horas extras e de adicional noturno que o funcionário percebeu em determinados meses.

Mês	Horas de adicional noturno normal	Horas extras
Janeiro/2015	20 horas	Não recebeu horas extras
Fevereiro/2015	16 horas	8 horas
Abril/2015	22 horas	6 horas
Julho/2015	32 horas	Não recebeu horas extras
Agosto/2015	10 horas	14 horas
Setembro/2015	30 horas	20 horas
Novembro/2015	Não recebeu adicional noturno	20 horas
Janeiro/2016	26 horas	Não recebeu horas extras
Abril/2016	34 horas	16 horas

Com base nessas informações, calcule o valor bruto total de 30 dias de proventos de férias. Para o cálculo de médias de adicional noturno e horas extras, utilize os percentuais estabelecidos na convenção coletiva de trabalho 2015/2017 do Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre (cláusulas décima quarta e décima primeira). Para as médias de adicional noturno e horas extras, desconsidere a aplicação do Descanso Semanal Remunerado (DSR); para o adicional noturno utilize as horas pagas no período aquisitivo e desconsidere também o pagamento de horas reduzidas. Assinale a alternativa que apresenta o resultado desse cálculo.

- (A) R\$ 4.730,00.
- (B) R\$ 4.882,17.
- (C) R\$ 5.000,60.
- (D) R\$ 5.277,25.
- (E) R\$ 5.324,00.

06. Considere as informações abaixo, sobre um empregado admitido em 10/09/2006, com salário mensal de R\$ 2.521,90.

- Quinquênio: 5%.
- Todos os períodos de férias vencidas até a demissão estão quitados.
- Data de nascimento: 18/03/1965.
- Data base do SINDISAÚDE: 01/04.
- Adicional insalubridade grau máximo (salário mínimo nacional: R\$ 880,00).

Esse empregado foi demitido sem justa causa em 02/01/2016. Com base nessas informações, calcule os proventos das verbas rescisórias e assinale a alternativa que apresenta o resultado correto.

- (A) R\$ 8.400,00.
- (B) R\$ 10.921,90.
- (C) R\$ 11.400,00.
- (D) R\$ 11.879,14.
- (E) R\$ 13.743,80.

07. Um empregado foi demitido sem justa causa. Os valores de sua rescisão estão no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT), conforme tabela abaixo. Com base nessa informação, efetue a apuração do cálculo da Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS (GRRF), considerando-se que o saldo do FGTS, para fins rescisórios, é de R\$ 28.489,96.

DISCRIMINAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS					
VERBAS RESCISÓRIAS					
Rubricas	Valor (R\$)	Rubricas	Valor (R\$)	Rubricas	Valor (R\$)
Saldo de 21/dias Salário	2.903,60	Férias (Aviso-Prévio Indenizado)	375,00	Gratificações	0,00
Adicional de Insalubridade	246,40	Adicional de Periculosidade	0,00	Aviso-Prévio Indenizado	8.100,00
13º Salário Proporcional 1/12 avos	2.625,00	Descanso (DSR) Semanal Remunerado	0,00	Reflexo do "DSR" sobre o Salário Variável	0,00
Férias Proporcionais 6/12 avos	2.250,00	Multa Art. 479/CLT	0,00	Salário-Família	0,00
Terço Constitucional de Férias	2.375,00	Férias Vencidas Per. Aquisitivo – 12 /12 avos	4.500,00	13º Salário (Aviso-Prévio Indenizado)	750,00
				TOTAL BRUTO	24.125,00
DEDUÇÕES					
Desconto	Valor (R\$)	Desconto	Valor (R\$)	Desconto	Valor (R\$)
Pensão Alimentícia	0,00	Adiantamento Salarial	0,00	Adiantamento de 13º Salário	2.250,00
Previdência Social	570,88	Desconto Banco de Horas (Atrasos/Faltas – 7,20h)	162,00	Empréstimo em Consignação	650,00
IRRF sobre 13º Salário	95,76	Previdência Social – 13º Salário	90,00	IRRF	38,48
				TOTAL DEDUÇÕES	4.138,38
				VALOR LÍQUIDO	19.986,62

Assinale a alternativa que apresenta os valores da multa rescisória e da contribuição social, respectivamente.

- (A) R\$ 11.766,00 e 2.941,50
- (B) R\$ 11.786,80 e 2.946,70
- (C) R\$ 11.791,98 e 2.948,00
- (D) R\$ 11.858,80 e 2.964,70
- (E) R\$ 12.162,80 e 3.040,70

08. Uma empregada com 47 anos de idade, após apuração de falta grave, teve seu contrato rescindido por justa causa em 27/12/2015. Sobre essa empregada, considere os dados abaixo.

- I - Admissão: 16/07/2012.
- II - Remuneração: R\$ 3.600,00 – carga mensal 180 horas.
- III- Quitadas as férias dos períodos aquisitivos: 2012/2013 e 2013/2014.
- IV - Adiantamento de décimo terceiro pago na competência junho/2015.
- V - Banco de horas com saldo positivo de 12 horas (para cálculo do DSR: 25 dias úteis e 5 dias de repouso).

Considerando os prazos legais previstos na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e na Convenção Coletiva de Trabalho do SINDISAUDE, quando mais benéfica, calcule o valor líquido rescisório, sem os descontos de INSS e IRRF.

Assinale a alternativa que apresenta o resultado correto.

- (A) R\$ 3.816,00.
- (B) R\$ 5.016,00.
- (C) R\$ 6.816,00.
- (D) R\$ 8.472,00.
- (E) R\$ 8.616,00.

09. De acordo com Ribeiro (2015), a Previdência Complementar tem como finalidade melhorar a renda do funcionário na aposentadoria. As _____, mais conhecidas como fundos de pensão, são instituições sem fins lucrativos que mantêm planos de previdência _____. São acessíveis exclusivamente a grupos de trabalhadores de determinada empresa ou entidade de classe, que são responsáveis por administrá-los. A entidade responsável por fiscalizar os fundos de pensão é a _____, ligada ao _____.

Assinale a alternativa que completa, correta e respectivamente, as lacunas do texto acima.

- (A) Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) – coletivos e individuais – Secretaria de Previdência Complementar (PREVIC) – Ministério da Previdência
- (B) Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) – coletivos – Secretaria de Previdência Complementar (PREVIC) – Ministério da Previdência
- (C) Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) – coletivos – Secretaria de Previdência Complementar (PREVIC) – Ministério da Fazenda
- (D) Entidades Abertas de Previdência Complementar (EAPC) – individuais e coletivos – Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) – Ministério da Fazenda
- (E) Entidades Abertas de Previdência Complementar (EAPC) – individuais e coletivos – Secretaria de Previdência Complementar (PREVIC) – Ministério da Fazenda

10. Considere os princípios e diretrizes abaixo.

- I - Identificação e divulgação dos fatores condicionantes e determinantes da saúde
- II - Preservação da autonomia das pessoas na defesa de sua integridade física e moral
- III- Regionalização e hierarquização da rede de serviços de saúde

Quais fazem parte do Sistema Único de Saúde (SUS)?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas II.
- (C) Apenas III.
- (D) Apenas I e III.
- (E) Apenas II e III.

11. No que diz respeito ao Decreto nº 95.247, de 17/11/1987, que regulamenta a Lei nº 7.418, de 16/12/1985, e que institui o vale-transporte, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) De acordo com o Art. 5º, é vedado ao empregador substituir o vale-transporte por antecipação em dinheiro ou qualquer outra forma de pagamento, ressalvado o disposto em parágrafo único deste artigo.
- (B) De acordo com o Art. 12º, a base de cálculo para determinação da parcela a cargo do beneficiário será: I - o salário básico ou vencimento mencionado no item I do Art. 9º do decreto; II - o montante percebido no período, para os trabalhadores remunerados por tarefa ou serviço feito ou quando se tratar de remuneração constituída exclusivamente de comissões, percentagens, gratificações, gorjetas ou equivalentes.
- (C) De acordo com o Art. 7º, para exercício do direito de receber o vale-transporte, o empregado informará ao empregador, por escrito: I - seu endereço residencial; II - os serviços e meios de transportes mais adequados ao deslocamento residência-trabalho e vice-versa.
- (D) De acordo com o Art. 8º, é vedada a acumulação de créditos eletrônicos diante do compromisso firmado pelo empregado em utilizar o vale-transporte.
- (E) De acordo com o Art. 2º, o vale-transporte constitui benefício que o empregador antecipará ao trabalhador para utilização efetiva, em despesas de deslocamento residência-trabalho e vice-versa.

12. Assinale a alternativa correta em relação à aposentadoria pela Previdência Social.

- (A) Na aposentadoria por idade, o trabalhador urbano terá que comprovar no mínimo 190 meses de trabalho, além da idade mínima de 65 anos, se homem, ou 60 anos, se mulher.
- (B) Na aposentadoria por idade da pessoa com deficiência, não é possível continuar trabalhando.
- (C) A aposentadoria por tempo de contribuição, pela regra com 30/35 anos de contribuição, é um benefício devido ao cidadão que comprovar o tempo total de 35 anos de contribuição, se homem, ou 30 anos de contribuição, se mulher, além do tempo de carência de 180 meses efetivamente trabalhados.
- (D) A aposentadoria por tempo de contribuição, pela regra 85/95 progressiva, é um benefício devido ao cidadão cuja idade e tempo de contribuição, somados, perfazam 90 anos, se homem, e 85 anos, se mulher, sem carência.
- (E) A aposentadoria especial é um benefício concedido ao cidadão que trabalha exposto a agentes nocivos à saúde, de forma contínua e ininterrupta, em níveis de exposição acima dos limites permitidos, sendo fundamental comprovar que recebe insalubridade ou periculosidade.

Instrução: As questões **13** e **14** referem-se à Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2017, firmada entre o SIND PROF ENF TEC MAS EMP CASAS SAÚDE RS – SINDISAÚDE e SINDICATO DOS HOSPITAIS E CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE – SINDIHOSPA – REGISTRO NO MINISTÉRIO DO TRABALHO EM 01/07/2015. Data do protocolo: 29/06/2015. Nº PROCESSO 46218.011293/2015-09.

13. Sobre as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2017, assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () Cláusula Quarta – Data de Pagamento: Se o pagamento do salário for feito em cheque, a empresa dará ao empregado o tempo necessário para descontá-lo no mesmo dia. O pagamento de salário em sexta-feira ou em véspera de feriado deverá ser realizado em moeda corrente, ressalvada a hipótese de depósito em conta corrente.
- () Cláusula Sétima – Adiantamento de Gratificação Natalina: Mediante requerimento dos empregados, os empregadores pagarão 50% (cinquenta por cento) do Décimo Terceiro Salário juntamente com as férias, quando gozadas a partir de junho.
- () Cláusula Nona – Substituição Eventual: Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, ou seja, aquela inferior ou igual a 30 dias, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.
- () Cláusula Quinquagésima Primeira – Licença para acompanhamento Saúde de Filho e Idoso sob Dependência: O empregado com filhos menores de 16 (dezesesseis) anos ou inválido de qualquer idade, e, ainda, com idosos sob sua dependência econômica, na forma do Regulamento do Imposto de Renda, terá direito à dispensa equivalente a 1 (um) dia de trabalho por mês, sem prejuízo de sua remuneração para acompanhar o filho ou idoso em consulta de saúde. No caso de ausência para hospitalização, o limite será de 3 (três) dias por mês.
- () Cláusula Décima Quinta – Adicional de Risco de Vida: Aos trabalhadores responsáveis pela segurança patrimonial e/ou física habilitados a portar arma de fogo, na forma na lei, será garantido um adicional de risco de vida de 10% (dez por cento) sobre o salário-base. Parágrafo Único - Aos trabalhadores responsáveis pela segurança patrimonial e/ou física que portem arma de fogo no exercício de suas funções, por exigência do empregador, será garantido um adicional de risco de vida de 16% (dezesesseis por cento) sobre o salário-base enquanto perdurar tal condição.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – F – F – F – V.
- (B) F – F – F – V – F.
- (C) V – V – F – F – V.
- (D) V – F – V – F – V.
- (E) F – V – F – V – F.

14. Assinale a alternativa que reproduz corretamente o conteúdo de uma cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2017.

- (A) Cláusula Vigésima Segunda – Antecipação de Benefício Previdenciário – em caso de greve do INSS, havendo a comprovação de não pagamento do benefício previdenciário, para os casos de acidente de trabalho, o empregador antecipará a este título o valor correspondente a um salário mínimo regional.
- (B) Cláusula Vigésima Terceira – Aposentadoria por Invalidez – fica assegurada ao empregado que obtiver a concessão de aposentadoria por invalidez a quitação em folha de pagamento de férias vencidas e proporcionais com terço legal correspondente, assim como da Gratificação Natalina a que fizer jus, num prazo máximo de 60 (sessenta) dias após o recebimento da informação do INSS.
- (C) Cláusula Vigésima Quarta – Aposentado-Reembolso de Contribuições Previdenciárias – aos empregados com, no mínimo, 4 (quatro) anos de trabalho prestados ao mesmo empregador, contando com 36 (trinta e seis) meses ou menos para aquisição do direito à aposentadoria integral ou por idade, e que venham a ser despedidos sem justa causa, fica assegurado o reembolso das contribuições restantes devidas à Previdência Social, com base no último salário.
- (D) Cláusula Vigésima Nona – Justificativa para Despedida por justa causa – quando houver despedida por justa causa, os empregadores não deverão especificar os motivos do enquadramento legal na comunicação do desligamento por questões de sigilo.
- (E) Cláusula Trigésima Quinta – Cursos e Reuniões – os cursos e reuniões de serviços promovidos pelo empregador, quando de comparecimento opcional, serão realizados durante a jornada de trabalho, e os funcionários devem registrar sua frequência e combinar com chefia se estas horas serão pagas como horas extras ou enviadas para o banco de horas.

15. Conforme previsto na CLT, um empregado que teve, durante o período aquisitivo de férias, 13 (treze) faltas não justificadas terá direito a

- (A) 17 dias de férias, sendo que desse total, 10 dias poderão ser convertidos em abono pecuniário.
- (B) 18 dias de férias, sendo que desse total, seis dias poderão ser convertidos em abono pecuniário.
- (C) 24 dias de férias, sendo que desse total, 10 dias poderão ser convertidos em abono pecuniário.
- (D) 24 dias de férias, sendo que, desse total, seis dias poderão ser convertidos em abono pecuniário.
- (E) 24 dias de férias, sendo que, desse total, oito dias poderão ser convertidos em abono pecuniário.

16. Sobre o Decreto nº 5.598/2005, considere as afirmações abaixo, segundo Oliveira (2015).

- I - É permitida a prorrogação e compensação de jornada do aprendiz.
- II - Aprendiz é o indivíduo maior de quatorze anos e menor de vinte quatro anos que celebra contrato de aprendizagem nos termos do Art. 428 da CLT.
- III- Para celebração do contrato de aprendizagem, a idade máxima aplicada ao indivíduo portador de deficiência é de vinte e oito anos.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas II.
- (C) Apenas III.
- (D) Apenas I e II.
- (E) I, II e III.

17. Em relação ao adicional de periculosidade, de acordo com Oliveira (2015), assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () São consideradas atividades ou operações perigosas, na forma da regulamentação aprovada pelo Ministério do Trabalho e Emprego, aquelas que, por sua natureza ou método de trabalho, impliquem risco acentuado em virtude de exposição permanente do trabalhador a inflamáveis, explosivos ou energia elétrica.
- () O empregado que trabalha em condições de periculosidade tem assegurada a percepção de adicional, que varia entre 10% e 40%, conforme gravidade da atividade em que está exposto.
- () O empregado que trabalha em condições de periculosidade recebe adicional de periculosidade sobre o salário efetivo, incidindo também esse percentual sobre gratificações, prêmios ou participações nos lucros da empresa.
- () É proibido o trabalho do indivíduo menor de idade em serviços perigosos ou insalubres.
- () Se o empregado trabalhar em serviço insalubre e perigoso, deverá optar por um ou outro adicional.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) F – F – V – V – F.
- (B) V – F – V – F – V.
- (C) V – F – F – V – V.
- (D) V – V – F – F – F.
- (E) F – V – F – V – V.

18. Tendo em vista o exposto por Oliveira (2015), considere as afirmações abaixo sobre adicional noturno.

- I - O adicional noturno, pago com habitualidade, integra o salário do empregado para todos os efeitos legais, exceto na gratificação natalina.
- II - Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional quanto às horas prorrogadas.
- III- Conforme Súmula nº 60, do Tribunal Superior do Trabalho (TST), deve-se calcular o repouso semanal remunerado sobre o adicional noturno.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas II.
- (C) Apenas III.
- (D) Apenas II e III.
- (E) I, II e III.

19. Assinale a afirmação **INCORRETA** sobre 13º salário, segundo Oliveira (2015).

- (A) O pagamento do 13º salário correspondente ao período de licença-maternidade será pago pela empresa, efetivando-se a compensação observado o disposto no Art. 248 da Constituição Federal.
- (B) O empregado não terá direito ao 13º salário referente ao período em que estiver afastado prestando o Serviço Militar.
- (C) No caso de afastamento para prestação de Serviço Militar, é exigível o depósito de FGTS sobre o 13º salário pela sua totalidade.
- (D) Os descontos de INSS, incidentes no 13º salário, devem ser realizados quando do pagamento final.
- (E) No caso de auxílio-doença previdenciário, a empresa deve fazer o pagamento do complemento se o valor pago a título de 13º salário pela Previdência for inferior à remuneração real a que deveria receber em dezembro.

20. De acordo com Oliveira (2015), **NÃO** há incidência de INSS sobre os seguintes pagamentos efetuados a empregados:

- (A) Férias indenizadas – Adicional de periculosidade – Adicional noturno.
- (B) 13º salário 1ª parcela – Férias normais – Adicional de tempo de serviço.
- (C) Adicional de insalubridade – Férias indenizadas – Horas extras.
- (D) Abono pecuniário de férias – Férias indenizadas – Diárias para viagem até 50% do salário.
- (E) Gorjetas – Comissões – 13º salário 1ª parcela.

21. Assinale a afirmação correta sobre horário de trabalho, jornada de trabalho e período de descanso, de acordo com Oliveira (2015).

- (A) O limite mínimo de uma hora para repouso ou refeição poderá ser reduzido, bastando estar previsto em convenção ou acordo coletivo de trabalho.
- (B) Entre duas jornadas de trabalho, haverá um período mínimo de dez horas consecutivas para descanso.
- (C) Os intervalos concedidos pelo empregador na jornada de trabalho, não previstos em lei, representam tempo à disposição da empresa, remunerados como serviço extraordinário, se acrescidos ao final da jornada.
- (D) Quando o intervalo para o repouso e alimentação não for concedido pelo empregador, este ficará obrigado a remunerar o período correspondente com um acréscimo de, no mínimo, 100% (cem por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho, conforme Art. 71 da CLT.
- (E) Serão acumuladas a remuneração do repouso semanal e a de feriado civil ou religioso que caírem no mesmo dia.

22. O Art. 473 da CLT, mencionado por Oliveira (2015), estabelece que o empregado poderá, em determinadas situações, deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário ou do repouso semanal remunerado. Sobre esse tema, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) Em virtude de casamento, até três dias consecutivos.
- (B) Em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão, ou pessoa que, declarada, em sua carteira de trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica até dois dias consecutivos.
- (C) Pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.
- (D) Nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior.
- (E) Para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei, até três dias consecutivos ou não.

23. Considere as afirmações abaixo sobre rescisão contratual com justa causa, de acordo com Oliveira (2015).

- I - A justa causa deve ser atual. O caráter imediato é expresso no momento em que qualquer pessoa dentro da organização toma conhecimento da existência da prática faltosa.
- II - Pode ser um exemplo de incontinência de conduta o ato de o empregado receber comissão de fornecedor.
- III- Compreende um ato de insubordinação o fato de o empregado recusar-se, reiteradamente, a assinar a ficha de controle de sua produção.
- IV - O médico que assina receitas em branco para que sejam preenchidas por terceiros, inclusive estagiários, comete um ato de desídia no desempenho das respectivas funções.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas III.
- (C) Apenas II e III.
- (D) Apenas I, II e IV.
- (E) I, II, III e IV.

24. Segundo as Normas Regulamentadoras – NRs do Ministério do Trabalho e Previdência Social e com base no capítulo de Admissão de Pessoal, Oliveira (2015), assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () A empresa regida pela CLT, ao admitir um empregado, deverá registrá-lo no livro ou na ficha, que serão autenticados pelo fiscal do trabalho, quando da fiscalização do estabelecimento empregador, não podendo, por este motivo, serem substituídos pelo sistema informativo de registro de empregados.
- () Conforme a NR-7, item 7.4.1, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) deve incluir, a realização obrigatória apenas dos exames médicos: admissional, periódico e demissional.
- () O empregador, em consonância a NR-5, irá designar entre os membros indicados por ele e eleitos pelos empregados para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), o presidente, vice-presidente e secretário para a gestão anual.
- () As anotações na carteira de trabalho (CTPS) serão feitas: na data-base; a qualquer tempo, por solicitação do trabalhador; no caso de rescisão contratual ou de necessidade de comprovação perante a Previdência Social.
- () De acordo com a NR-32, unicamente nos casos de transferência, de forma permanente, de um trabalhador para um outro posto de trabalho, que implique mudança de risco, esta deve ser comunicada de imediato ao médico coordenador ou responsável pelo PCMSO.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) F – V – F – V – V.
- (B) V – F – V – F – F.
- (C) F – F – V – V – V.
- (D) F – F – F – V – F.
- (E) V – V – F – V – F.

25. Sobre garantias de emprego na vigência contratual, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até seis meses após o parto.
- (B) É vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado eleito para cargo de direção de Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) desde o registro de sua candidatura até um ano após o final de seu mandato.
- (C) Fica vedada a dispensa do empregado sindicalizado ou associado, a partir do momento do registro de sua candidatura a cargo de direção ou representação de entidade sindical ou de associação profissional, até um ano após o final do seu mandato, caso seja eleito inclusive como suplente, salvo se cometer falta grave devidamente apurada nos termos da CLT.
- (D) O segurado que sofreu acidente do trabalho tem garantida, pelo prazo mínimo de doze meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário, independentemente de percepção de auxílio-acidente.
- (E) Conforme Oliveira (2015), o afastamento por acidente de trabalho do jovem aprendiz não constitui causa para rescisão do contrato, produzindo os mesmos efeitos que nos contratos de prazo determinado.